

8 e 9  
SETEMBRO  
2022



*Conhecimento e integração*



ISSN: 2526-3250

## **“Feio e bonito é o mesmo preço”: Relações de Trabalho e Diversidade no Litoral Norte do Rio Grande do Sul**

Autor(es):

- Pietro da Silva D'agostini
- Catia Eli Gemelli
- Luís Henrique Silva da Rosa

Nível de Ensino: Ensino Médio e Ensino Médio Técnico

Área do Conhecimento: Ensino - Ciências Sociais Aplicadas

Resumo:

"Vocês sabem que feio e bonito é o mesmo preço, né gente? Então vamos cuidar muito nas nossas contratações" - trecho de áudio gravado por uma funcionária de rede de farmácias do litoral norte do Rio Grande do Sul (RS) e nacionalmente divulgado em outubro de 2021. O áudio, referenciado no título deste projeto, expressa elementos de preconceito e discriminação tais como LGBTFobia, gordofobia e etarismo e fomenta a discussão sobre como as organizações abordam os elementos de diversidade organizacional em suas políticas e práticas de gestão de pessoas. Compreende-se a diversidade como um conceito polissêmico que abarca noções de representatividade, proporcionalidade, equidade de oportunidades, respeito às diferenças e inclusão (Fraga, Colomby, Gemelli & Prestes, 2022). Dado esse entendimento, abrange questões relativas a gênero, corpo, deficiência, raça, cor, etnia, geração, sexualidade, religião, classe social, entre outras. O objetivo geral deste projeto, que se caracteriza como indissociável, é desenvolver ações de ensino, pesquisa e extensão sobre a temática da diversidade nas relações de trabalho, com foco nas características econômicas, sociais e culturais do litoral norte do RS. Implementado em junho de 2022, o projeto encontra-se em fase de execução e contempla: pesquisa sobre políticas e práticas de diversidade em organizações da região; ações de formação, tais como palestras, rodas de conversa e cursos de curta duração sobre a diversidade nas relações de trabalho, voltados à comunidade interna e externa do IFRS Campus Osório; e produção de Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) de estudantes do curso de Tecnologia em Processos Gerenciais focados na temática da diversidade nas relações de trabalho. Como resultados iniciais destaca-se: a observação do descumprimento de artigos da Constituição Federal Brasileira e da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) em anúncios de vagas de trabalho na região, principalmente no que se refere à discriminação de gênero; e a influência dos marcadores histórico-sociais de gênero, sexualidade e raça/etnia nas escolhas de carreira de estudantes do ensino médio integrado do IFRS Campus Osório. Esses primeiros resultados evidenciam a importância da realização do projeto e o desafio representado pela amplitude de temáticas que se relacionam ao debate sobre diversidade e trabalho.

Disponível em <https://moexp-2022.osorio.ifrs.edu.br/uploads/anai/2022/Anais MoExp 2022.2127.pdf>

**Anais da Mostra de Ensino, Extensão e Pesquisa do Campus Osório - MoExp.**  
<https://moexp.osorio.ifrs.edu.br/anais>